




F. M.A.V.
E.B.A.T.

FONDO INTEGRAZIONE MALATTIA
E ASSISTENZE VARIE

Le Prestazioni

Regolamento operante dal 01 gennaio 2022

INDICE:

AVENTI DIRITTO	Pag. 4
INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI E MISURA DELLE INDENNITA'	Pag. 5
MODALITA' PER OTTENERE L'INDENNITA'	Pag. 6
RIMBORSI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	Pag. 7
RIMBORSO SPESE SANITARIE PER FIGLI PORTATORI DI HANDICAP	Pag. 7
PERMESSO RETRIBUITO PER DECESSO PARENTE	Pag. 7
PERMESSI RETRIBUITI PER RECUPERO SCOLASTICO	Pag. 7
RIMBORSI TICKET VISITE MEDICHE	Pag. 8
ASTENSIONE FACOLTATIVA DI MATERNITA'	Pag. 8
TUTELA PER DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE	Pag. 8
PERMESSO RETRIBUITO PER MATRIMONIO	Pag. 9
PERMESSO RETRIBUITO PER NASCITA / ADOZIONE / AFFIDO	Pag. 9
WELFARE	Pag. 9

PRESENTAZIONE

Con il presente regolamento il Consiglio di Amministrazione F.I.M.A.V. – E.B.A.T. intende offrire a tutti i lavoratori, agli Enti di Patronato e alle Organizzazioni delle categorie agricole, lo strumento d'informazione sulle prestazioni della Cassa e su tutte le modalità che ne regolano la fruizione.

La conoscenza diretta delle norme, il rispetto di termini e scadenze come la rispondenza di documentazione e istruttorie, sono condizioni indispensabili per dare rapidità agli interventi a favore degli assistiti.

IL PRESIDENTE

PREMESSA

Il F.I.M.A.V. – E.B.A.T. è il Fondo integrativo provinciale per i lavoratori agricoli, istituito sulla base di accordi sottoscritti dai Sindacati di categoria FLAI-CGIL, FAI-CISL, e UILA-UIL e dalle Associazioni dei datori di lavoro.

In ottemperanza a quanto previsto dai Contratti Nazionali ed Integrativi Provinciali è stato predisposto il presente Regolamento che, con decorrenza 01/01/2022, ne detta le norme di attuazione.

1 – AVENTI DIRITTO

Gli aventi diritto sono:

Tutti gli operai agricoli della Provincia di Ravenna iscritti negli Elenchi anagrafici INPS che abbiano lavorato almeno 51 giornate nell'anno precedente (oppure al raggiungimento delle 51 giornate di lavoro nel corso del primo anno di iscrizione), presso aziende agricole iscritte all'INPS della Provincia di Ravenna. Il diritto all'integrazione per l'indennità di infortunio decorre dal 1° giorno di lavoro.

Il FIMAV - EBAT eroga l'integrazione in base al numero di giornate indennizzate dall'INPS (in caso di malattia) o dall'INAIL (in caso di infortunio) fino ad un massimo di 180 giorni di calendario. Sono recuperabili i periodi relativi all'anno precedente. Nel caso di eventi "a cavaliere" tra due anni il massimo di giornate da calendario integrabili è pari a 360 giorni.

Il FIMAV - EBAT non integra i giorni non indennizzati dagli Istituti a vario titolo.

Hanno diritto all'integrazione di malattia e infortunio anche gli operai titolari di assegno triennale di pensione di invalidità e/o reversibilità erogato dall'INPS; non hanno diritto i lavoratori titolari di pensione anticipata e/o vecchiaia erogata dall'INPS. In caso di morte sopraggiunta, l'indennità spettante al lavoratore potrà essere riscossa dagli aventi diritto dietro presentazione di idonea documentazione (dichiarazione sostitutiva di atto notorio e delega alla riscossione nel caso di più eredi) .

Nel caso di malattia o infortunio in itinere causa incidente provocato da terzi, il lavoratore O.T.D o O.T.I è tenuto a compilare un apposito modulo in allegato alla domanda di integrazione nel caso di OTD o di rimborso all'azienda nel caso di OTI.

I rimborsi a carico del FIMAV - EBAT sulle anticipazioni delle indennità erogate ai lavoratori O.T.I. spetteranno alle aziende solo se queste risulteranno in regola con la contribuzione.

Le ditte inadempienti al versamento dei contributi saranno sollecitate dal FIMAV - EBAT tramite le più opportune azioni anche legali; i lavoratori e il Consiglio di Amministrazione FIMAV - EBAT saranno messi a conoscenza delle inadempienze.

2- INTEGRAZIONE DELLE PRESTAZIONI ECONOMICHE PER MALATTIE E INFORTUNI SUL LAVORO E MISURA DELLA INDENNITA' INTEGRATIVA

MALATTIA

-Lavoratore a tempo determinato (avventizio/O.T.D.): viene corrisposta una indennità integrativa giornaliera come segue:

Dal 4° al 20° giorno:

Integrazione FIMAV - EBAT, di tutte le giornate riconosciute dall'INPS, pari al 30% del salario giornaliero (compresa comunque tra un minimo di Euro 14,46 e un massimo di Euro 16,00)

Dal 21° giorno:

Integrazione FIMAV - EBAT, di tutte le giornate riconosciute dall'INPS, con un massimo di 180 giornate di calendario, pari al 13,33% del salario giornaliero (compresa comunque tra un minimo di Euro 7,58 e un massimo di Euro 8,00).

Per ogni periodo non sono indennizzate la carenza, le domeniche, le festività e le giornate non riconosciute dall'INPS:

-Lavoratore a tempo indeterminato (salariato fisso/O.T.I.): E' cura dell'Azienda agricola privata o cooperativa chiedere il rimborso al FIMAV - EBAT. La quota di rimborso corrisposta sarà pari a:

Specializzati Super

€ 14,47 dal 4° al 20° giorno

€ 7,58 dal 21° giorno

Specializzati

€ 13,91 dal 4° al 20° giorno

€ 7,29 dal 21° giorno

Qualificati

€ 12,97 dal 4° al 20° giorno

€ 6,80 dal 21° giorno

Comuni

€ 12,18 dal 4° al 20° giorno

€ 6,38 dal 21° giorno

Per ogni periodo non sono indennizzate la carenza, le domeniche, le festività e le giornate non riconosciute dall'INPS.

Per il riconoscimento delle indennità e dei giorni indennizzabili si farà riferimento a quanto previsto dai CCNL e Contratti Provinciali applicati.

INFORTUNIO

Decorrenza dal 1° giorno di infortunio. Vengono indennizzati anche i giorni festivi. Nel caso in cui tra il giorno di infortunio e la data di inizio pagamento dell'INAIL decorrano più di 3 giorni, il FIMAV - EBAT erogherà l'indennizzo in base ai giorni riconosciuti dall'INAIL.

-Lavoratore a tempo determinato (avventizio/O.T.D.):

➤ Integrazione dal 1° al 90° giorno di tutte le giornate indennizzate dall'INAIL e dall'azienda (prime 3 giornate di carenza) con una indennità pari al 20% del salario giornaliero rilevabile dal prospetto di pagamento dell'INAIL e comunque compresa tra un minimo di euro 10,33 e un massimo di Euro 10,60, qualora l'importo calcolato risultasse di una cifra inferiore o superiore a detti importi.

➤ Euro 4,13 lorde dal 91° giorno fino a conclusione dell'evento e per un massimo di 180 giornate di calendario annue

-Lavoratore a tempo indeterminato (salariato fisso/O.T.I.): è cura dell'Azienda agricola privata o cooperativa chiedere il rimborso al FIMAV - EBAT. La quota di rimborso corrisposta sarà pari a:

Specializzati Super

€ 10,34 dal 1° giorno fino al 90° giorno

€ 4,13 dal 91° giorno

Specializzati

€ 9,94 dal 1° giorno fino al 90° giorno

€ 3,97 dal 91° giorno

Qualificati

€ 9,27 dal 1° giorno fino al 90° giorno

€ 3,71 dal 91° giorno

Comuni

€ 8,70 dal 1° giorno fino al 90° giorno

€ 3,48 dal 91° giorno

Per il riconoscimento delle indennità e dei giorni indennizzabili si farà riferimento a quanto previsto dai CCNL e Contratti Provinciali applicati.

3- MODALITA' PER OTTENERE L'INDENNITA' INTEGRATIVA

Le domande per fruire dell'integrazione dovranno essere presentate dal lavoratore tramite il Patronato o l'Organizzazione Sindacale se trattasi di O.T.D. e dall'azienda se trattasi di O.T.I., entro 12 mesi dalla data di ricevimento del saldo dell'indennità giornaliera da parte degli Istituti.

Le richieste di indennità integrativa per i lavoratori O.T.D. dovranno avvenire mediante presentazione della seguente documentazione:

- Modulo di richiesta firmato dall'O.T.D.
- Prospetto di liquidazione con indicati i giorni indennizzati e non indennizzati e salario giornaliero di riferimento
- Busta paga relativa al mese precedente all'evento nei casi in cui il salario indicato nel prospetto sia quello minimale o non sia presente, oppure nel caso in cui nella domanda non siano specificati i dati identificativi dell'azienda presso cui il lavoratore era assunto al momento dell'evento.

Le richieste di indennità integrativa per i lavoratori O.T.I., dovranno essere presentate dalle aziende, corredate dalla seguente documentazione:

- Modulo di richiesta firmato dall'azienda
- Prospetto di liquidazione con indicati i giorni indennizzati

L'indennità di norma verrà liquidata entro il mese successivo alla data di presentazione della domanda mediante bonifico bancario o postale, oppure tramite assegno circolare.

4- RIMBORSI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE (Lavoratori OTD alle dipendenze di aziende agricole private e Cooperative agricole)

Il termine per le presentazioni delle domande di rimborso da parte degli OTD è fissato al 30 giugno dell'anno successivo a quello in cui si è svolta la prova di esame. Il FIMAV - EBAT, a copertura dei rimborsi relativi ai corsi di aggiornamento professionale previsti dai vigenti contratti collettivi di lavoro, metterà a disposizione annualmente un fondo, il cui valore non potrà superare il 3,5% di quanto a disposizione per l'integrazione di malattia e infortunio.

Ai partecipanti a corsi di aggiornamento verrà corrisposto un rimborso di euro 8,26 per un massimo di 30 ore.

Le domande vanno presentate su apposito modulo e corredate dei seguenti documenti giustificativi:

- Dichiarazione dell'Azienda attestante le ore impiegate nelle prove pratiche;
- Copia Attestato di qualifica.

Resta inteso che ne possono usufruire i lavoratori agricoli occupati presso un'azienda al momento dello svolgimento del corso.

5- RIMBORSO SPESE SANITARIE O ASSISTENZIALI PER FIGLI PORTATORI DI HANDICAP COOP e PRIV

In presenza nel nucleo familiare di un lavoratore agricolo OTD-OTI di figli portatori di handicap, con invalidità civile superiore al 67% e fiscalmente a carico, è concesso un rimborso per spese sanitarie o assistenziali fino ad un massimo di euro 1.000 per anno solare.

Le domande vanno presentate su apposito modulo e corredate di documentazione giustificativa validata dai Servizi Sociali o dal medico di famiglia.

6- PERMESSO RETRIBUITO DI 3 GIORNI IN CASO DI DECESSO DI PARENTE DI 1° O 2° GRADO

Nel caso di decesso di parente di 1° o 2° grado o del convivente, purché la stabile convivenza risulti da certificazione anagrafica (L. 53/00 art. 4), il lavoratore OTD assunto presso aziende agricole private, a condizione che questi abbia prestato n° 51 giornate nell'anno precedente presso la stessa azienda, ha diritto al pagamento da parte del datore di lavoro di un permesso retribuito di 3 giorni. L'azienda farà successivamente rivalsa nei confronti del FIMAV - EBAT, che riconoscerà all'azienda il corrispettivo dei 3 giorni anticipati al lordo delle ritenute di legge.

7- PERMESSI RETRIBUITI PER RECUPERO SCOLASTICO

Per gli OTD dipendenti di aziende agricole private il FIMAV - EBAT rimborsa, dietro presentazione di regolari giustificativi da parte del lavoratore stesso, i corsi di recupero scolastico (riguardanti tutti i livelli scolastici) per un importo orario di € 8,26 orarie, fino a un massimo di 50 ore il tutto al lordo delle ritenute di legge.

Le domande vanno presentate su apposito modulo e corredate dei seguenti documenti:

- Dichiarazione del datore di lavoro attestante la possibilità ad effettuare la prestazione lavorativa o, in alternativa, copia del contratto di assunzione.
- Dichiarazione del lavoratore attestante di non aver percepito alcun corrispettivo da altro ente.
- Attestato finale di frequenza o equivalente

8 – VISITE MEDICHE - FONDO SICUREZZA

I costi degli eventuali ticket pagati dall'azienda agricola privata a partire dal 1° gennaio 2022 per visite ed esami clinici preventivi ai fini della sicurezza sul lavoro, effettuati nei confronti di lavoratori O.T.Ind., sono rimborsati all'azienda dietro presentazione di apposita domanda, allegando le ricevute dei costi sostenuti.

Parimenti, sono posti a carico della gestione ex art. 36 C.P.L., per la componente relativa al settore non cooperativo, i costi per gli interventi in materia di sicurezza, in materia sanitaria, formativa e della sicurezza, come definito in sede di Comitato Sicurezza Paritetico.

9 – ASTENSIONE FACOLTATIVA DI MATERNITA'

In applicazione del CPL delle Aziende agricole private di Ravenna, il FIMAV - EBAT corrisponderà, con decorrenza dal 1/1/2013, alle lavoratrici e ai lavoratori dipendenti di aziende agricole private un'integrazione di Euro 3,00 (al lordo di ritenute fiscali e di legge) per ogni giornata di astensione facoltativa per maternità, prevista dall'articolo 32 del T.U. sulla maternità, indennizzata dall'INPS in base al comma 1 dell'art. 34 del D.lgs 151/2001 dietro presentazione di prospetto di pagamento dell'INPS. Tale integrazione è dovuta alle lavoratrici e ai lavoratori O.T.Det. che hanno prestato almeno 51 giornate risultanti dalle busta paga, presso una azienda agricola della provincia di Ravenna nell'anno della nascita del figlio, o in quello precedente, o nell'anno della richiesta del congedo.

10 - TUTELA PER DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

Dal 1° gennaio 2022 alle lavoratrici, dipendenti da aziende agricole private, individuate dall'art. 9 del C.P.L. 17 maggio 2021, siano esse O.T.Ind. ed O.T.Det., vittime di violenza di genere, viene riconosciuto un periodo di congedo retribuito con un indennizzo pari a 26 giornate lavorative calcolate con riferimento al salario medio convenzionale provinciale riferito all'anno precedente la richiesta.

11 - PERMESSO RETRIBUITO PER MATRIMONIO

Per gli O.T.Det. dipendenti di aziende agricole private, visto l'art. 23 del C.P.L. 17 maggio 2021, il Fimav – Ebat rimborsa il previsto permesso retribuito di 3 giorni, sempreché abbia prestato n° 51 giornate presso la stessa azienda nell'anno precedente, pari alla retribuzione di 3 giorni anticipati dall'azienda, il tutto al lordo delle ritenute di legge.

12 - PERMESSO RETRIBUITO PER NASCITA/ADOZIONE/AFFIDO

Per il lavoratore padre, O.T.Det. dipendente di aziende agricole private il Fimav – Ebat rimborsa, ex art. 23 C.P.L. 17 maggio 2021, l'importo di una giornata lavorativa anticipata dall'azienda al lordo delle ritenute di legge.

13 – WELFARE

Per il personale O.T.Det. dipendente di aziende agricole private, il Fimav – Ebat rimborsa n. 1 giornata di permesso, anticipata in busta paga, per sostenere in casi motivati e documentati, l'assistenza al coniuge / convivente e familiari anziani in caso di ricovero ospedaliero, visite mediche ed assistenza domiciliare su richiesta dell'azienda che ne farà regolare richiesta.

I MODULI PER LE VARIE DOMANDE DI INDENNITÀ E/O RIMBORSO SONO SCARICABILI ANCHE DAL SITO INTERNET www.fimavravenna.it

IL FIMAV - EBAT INVIERÀ ANNUALMENTE AL LAVORATORE OTD REGOLARE CERTIFICAZIONE UNICA RELATIVO ALLE INDENNITÀ EROGATE NELL'ANNO PRECEDENTE.